

CHRO

MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIDADES

UADE-Universidad Argentina de la Empresa

Dr. Jorge del Águila

Rector

Facultad de Ciencias Económicas

Dr. Ricardo Smurra

Decano

Maestría en Dirección de Recursos Humanos

Dr. Carlos Aldao Zapiola

Director

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

UADE Business School es la primera Escuela de Negocios en la Argentina y en América Latina en acreditar internacionalmente sus maestrías por la Association of Collegiate Business Schools and Programs (ACBSP).

METODOLOGÍA ACTIVA DE ENSEÑANZA

Alineada con las más reconocidas escuelas internacionales UADE dicta sus programas a través del método del caso. Esta metodología responde **a una demanda planteada por los líderes empresarios** quienes encontraban, en muchos de los profesionales que incorporaban a sus firmas, deficiencias en las habilidades para la toma de decisiones y en la aplicación eficiente de las teorías ante problemas concretos.

La obligación de poner en práctica, frente a hechos reales, la teoría aprendida, la necesidad de fundamentar las propuestas y decisiones, la argumentación para defender frente a profesionales de distinta formación las ventajas de su propuesta o decisión y la demostración de los resultados esperados con la aplicación de simulaciones o métodos cuantitativos, **constituye un ejercicio no sólo intelectual, sino de destrezas expositivas, de tácticas de convencimiento y negociación** que, repetidas cientos de veces en igual número de empresas de bienes y servicios, **otorga una competencia destacada para ocupar cargos de responsabilidad** en los más altos niveles o para integrar el *staff* de asesoramiento con soltura e idoneidad. Integran y distinguen a la metodología:

- Utilización de **casos de estudio internacionales** a través de acuerdos con *Harvard Business School* y otras escuelas de renombrado prestigio; y **casos nacionales y regionales** producidos por el cuerpo docente de la Escuela y supervisados por destacados académicos bajo los más elevados estándares internacionales.
- Trabajo con **simuladores de negocios y talleres de habilidades y competencias**. Para lograrlo UADE dispone en sus aulas de una **infraestructura tecnológica de vanguardia**.
- **Activa colaboración de reconocidos ejecutivos de primera línea**, que ocupan o han ocupado en el pasado reciente, posiciones de alta responsabilidad. Estas actividades les permiten reconocer de qué manera los fundamentos teóricos, analizados y discutidos en aula, logran implementarse en las actuales problemáticas empresariales.
- **Ciclo de Actualización Directiva** complementa a través de variadas actividades la capacitación recibida en sus programas regulares con otras **visiones de gran actualidad y relevancia práctica**.

- **Seminarios internacionales** de excelencia preparados principalmente para alumnos de reconocidas universidades como ser Duke University, Northwestern University, Florida International University, Universidad Pompeu Fabra, entre otras. De este modo, el proceso de aprendizaje representa, para los participantes, una experiencia práctica, integral y duradera.

“La formación y actualización gerencial es un aspecto clave para el crecimiento sostenido de las empresas. En este sentido, UADE ofrece programas ajustados a la realidad actual, con un excelente balance entre teoría y práctica, incluyendo experiencias reales relatadas por los mismos protagonistas en el mercado, algo innovador y de alto valor educativo.”

Diego Majdalani- Gerente General, Dell Argentina

RELACIONES INTERNACIONALES

UADE Business School ha desarrollado para sus Maestrías los siguientes convenios internacionales:

I. Acuerdo de Doble Titulación

Chapman Graduate School of Business, Florida International University

- Maestría en Dirección de Empresas (MBA)
- Master of International Business (MIB)

Groupe Supérieur de Commerce de Montpellier - Francia

- Maestría en Dirección de Empresas (MBA)
- Master Europeo en Gestión de Empresa (DESCM)

II. Acuerdos de Intercambio

- Kellogg School of Management, Northwestern University - EE.UU.
- Fuqua School of Business, Duke University - EE.UU.
- Ecole Supérieure de Commerce de Rouen (ESC Rouen) - Francia
- Groupe Supérieur de Commerce de Montpellier- Francia
- Ecole Supérieure de Sciences Economiques et Commerciales (ESSEC) - Francia
- Universitat Pompeu Fabra - España

III. Otras relaciones universitarias

UADE comparte actividades académicas con: University of Maryland U.C. - EE.UU., el Instituto Tecnológico de Monterrey - México, Universidade Federal de Pernambuco - Brasil, entre otras. Asimismo, gracias al convenio con el Instituto Centroamericano de Administración de Empresas (INCAE), de Costa Rica, profesores de UADE Business School dictan clases como profesores visitantes.

"The seminar modules at the UADE are designed to provide students with exposure to Latin American business practices, opportunities and challenges. Kellogg students participating in the exchange program at UADE Business School are motivated to broaden their global perspectives and are excited by the prospects of this academic experience in Argentina."

Dipak C. Jain- Dean, The Kellogg School of Management, Northwestern University

"The quality of the classes was immaculate, and professors showed international teaching standards. I think all the professors contributed and added value in each of their own ways. Excellent program. Topics were very relevant and add value to my American approach and perspective to business."

Uyo Okebie Eichelberg, Student- Fuqua School of Business, Duke University

PROCESO DE ADMISIÓN

Requisitos

- Estudios de grado completos (carreras con planes estudios de por lo menos cuatro años, de acuerdo a lo establecido en la Ley de Educación Superior 25.754 art. 2°).
- Trayectoria profesional (mínimo de cinco años de experiencia laboral, no excluyente).
- Aprobar Test de Admisión (nota mínima 5, en una escala de 0 a 10).
- Aprobar Entrevista de Admisión (nota mínima 3, en una escala de 0 a 5).

En caso de vacantes limitadas el Comité Académico de la Maestría evaluará, adicionalmente, los siguientes puntos: competencias profesionales, fundamentos de la elección, conocimientos del idioma inglés, entre otros.

Proceso de Selección

1. Presentación de la Solicitud de Admisión.
2. Test de Admisión y presentación de la documentación solicitada.
3. Entrevista de Admisión.

MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS*

En los últimos años, los cambios de contexto político, económico y social, tanto a nivel global como local, plantean nuevos y profundos desafíos para la función de recursos humanos. Entre ellos, podemos mencionar la detección, contratación y retención de talento directivo, el manejo de las relaciones laborales y la administración efectiva de la conflictividad implícita en la función. Estos aspectos han cobrado una especial relevancia en el mundo de los negocios. La agenda del directivo de recursos humanos y de la alta dirección de cualquier empresa, con independencia de su industria, dimensión o área geográfica de actuación, ubica a estas temáticas entre sus prioridades.

La Maestría en Dirección de Recursos Humanos de UADE ha sido concebida especialmente para dar respuesta a estos desafíos, buscando desarrollar perfiles profesionales especializados no sólo en el desafío de cultivar y desarrollar talento dentro de una organización, sino también en el arte de la negociación y del manejo del conflicto.

Finalizado el programa, el participante estará en condiciones de pensar como un *Chief Human Resources Officer* (CHRO), aportando capacidad de pensamiento estratégico, habilidades de negociación, como así también competencias para sortear con éxito los retos diarios que la gestión del talento presenta.

Bienvenido, y mucha suerte!

Dr. Carlos Aldao Zapiola

Director Maestría en Dirección de Recursos Humanos

*Acreditado como Proyecto de Carrera, por Resolución Ministerial n° 555-CONEAU-05. El título de Magister en Dirección de Recursos Humanos es emitido por la Universidad Argentina de la Empresa.

<http://www.coneau.gov.ar/archivos/resoluciones/Res728-05p1562.pdf>

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

Maestría en Dirección de Recursos Humanos (CHRO)	
Primer Ciclo	Segundo Ciclo
Análisis de Decisiones de Negocios	Política y Estrategia Laboral, y de RRHH
Análisis Cuantitativo	Diseño Org. e Integración de Capital Humano
El Comportamiento Humano	Gestión de Desempeño, Comp. y Beneficios
Costos y Control Gerencial	Capacitación y Desarrollo de Talento
Herramientas Comerciales	Conflicto, Cambio y Negociación Laboral
Contabilidad Financiera	Liderazgo y Conducción de Equipos Multiculturales
Formulación e Implementación Estratégica	Dirección Esatratégica de RRHH
Operaciones y Logística	Simulador de RRHH
Ética, RSE y Desarrollo Sustentable	Taller de Elaboración de Trabajo Final
Tecnología y Sistemas de Información	Dirección de RRHH
Comunicación Corporativa	
Oratoria y Presentaciones Eficaces	
Integrando Herramientas Gerenciales	

DESTINATARIOS

Son públicos objetivos de esta maestría los profesionales que actualmente se desempeñan -o con potencial para hacerlo- en cargos gerenciales o de asesoramiento en Recursos Humanos o Relaciones Laborales en organizaciones privadas, gubernamentales o intermedias. También a quienes aspiren a cargos de la Dirección General en empresas que se dediquen a actividades dentro de estos sectores.



Las experiencias asimiladas durante el proceso pedagógico de la Maestría en Recursos Humanos en UADE me han permitido profundizar conocimientos específicos y desarrollar competencias y habilidades. Me ha impulsado a aceptar con confianza y desempeñar con éxito mi rol, inicialmente en una importante empresa automotriz y posteriormente en la posición directiva de alcance regional que ocupó hoy. La exigencia de la Escuela, sumada al aporte realizado por los compañeros de curso frente a cada problemática, han reconfigurado mi sistema de análisis de decisiones de negocios. Sin duda significó un antes y un después en mi carrera.

Patricia Serra- Primera edición Maestría en Dirección de Recursos Humanos (CHRO 2004-2005) Gerente de Recursos Humanos Argentina, Chile y Perú, REHAU S.A.

FORMATO

Duración: 4 cuatrimestres. El programa requiere una asistencia total de 760 horas, de las cuales 600 hs. son de clases y 160 hs. de tutorías.

INICIO: inicio marzo de 2010

Frecuencia: 3 veces por semana de 19.00 a 22.15

Nivelación

Una vez admitidos y con anterioridad al comienzo del programa, los participantes deberán aprobar un Examen de Nivelación. Quienes lo desapruében deberán rendir y aprobar un Examen Recuperatorio. En estos casos, UADE ofrece un Taller Complementario (dictado en horarios no laborales) donde serán cubiertos los principales tópicos del examen.

INFORMES E INSCRIPCIÓN

Admisiones UADE Business School

Campus UADE: Lima 717, edificio Lima 3, planta baja

C1073AAO * Cdad. Autón. de Bs. As.

Tel.: (54-11) 4000-7370 (opción 2).

www.uade.edu.ar